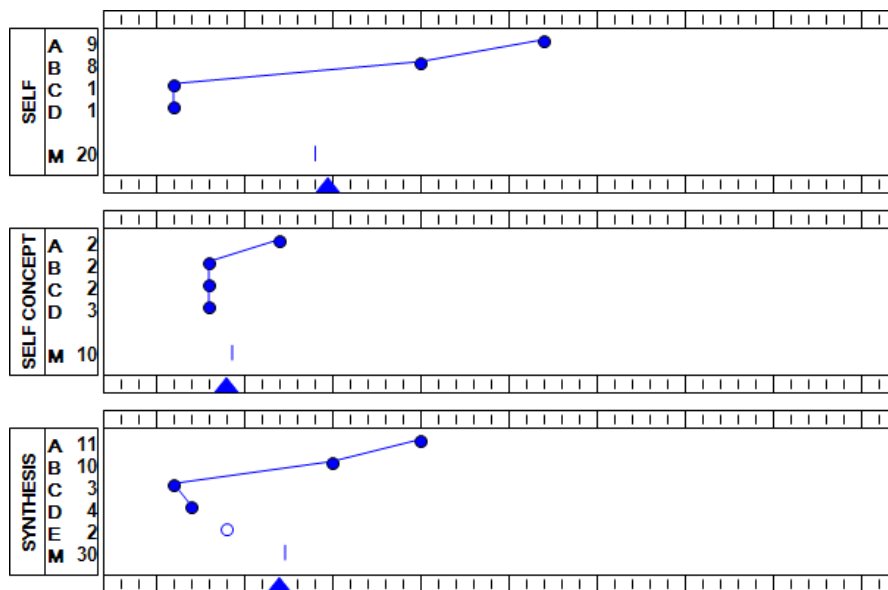




Jan Vzor

Datum průzkumu: 3/8/2011

Datum zprávy: 3/8/2011



PI for: Jan Vzor Date: 3/8/2011

Copyright © 1994-2000, 2002, 2005 by Praendex, Inc. All rights reserved.

Výsledky Predictive Index® průzkumu by vždy měl vyhodnocovat vyškolený Predictive Index analytik. PI Reporter® vám nabízí stručnou zprávu Predictive Index® a inspiruje vás k tomu, abyste se zamysleli nad podněty, které vyplývají z výsledků, ale nejsou obsaženy v této zprávě. V případě, že jste dosud Predictive Index® Management Workshop neabsolvovali, vás žádáme, abyste tuto zprávu konzultovali s někým, kdo ho již absolvoval.

NEJSILNĚJI VYJÁDŘENÉ CHOVÁNÍ

Jan má velmi široké rozpětí PI profilu, projevy jeho chování jsou tedy silné intenzity a jeho potřeby jsou také velmi intenzivně vyjádřeny.

Jan má chování, pro které bude typické:

- Vysoký stupeň ochoty podstupovat rizika a důraz na dosahování cílů; téměř výhradně se zajímá pouze o budoucí cíle než o to, jak jich bude dosaženo nebo co už bylo. Dokáže se velice dobře adaptovat a řešit problémy tak, jak vznikají, spíše než na základě pečlivého plánování.
- Rozhoduje se a pracuje dokonce i bez nutnosti ověření. Nečiní mu žádné obtíže oprostít se od zaběhnutých postupů, uskutečňovat velmi inovativní myšlenky, a to dokonce i přes riziko neúspěchu či všeobecného nepochopení.
- Vysoce nezávislý. Vzpírá se autoritám a neuznává osvědčené 'zaběhnuté postupy' na rozdíl od svých vlastních myšlenek.

- Při plnění svých cílů uplatňuje vysoce proaktivní a agresivní přístup. Neobává se aktivně přijímat náročné osobní i pracovní úkoly, a to jak ve své vlastní pracovní oblasti, tak i v oblastech jiných.
- Je velice nezávislý při prosazování svých vlastních myšlenek, které jsou inovativní a originální a po svém uplatnění pro danou organizaci znamenají změnu. Nápaditým a rozhodným způsobem dokáže překonávat překážky a bezprostředním přístupem řešit problémy; s náročnými úkoly se dokáže "poprat".
- Neobyčejně silný smysl pro bezodkladné plnění úkolů; téměř neustále je v pohybu a nutí sám sebe i ostatní k rychlé práci. Není schopen vykonávat rutinní činnosti.

SHRNUTÍ

Jan je velmi nezávislý, samostatný, sebejistý, iniciativní a rozhodný. Rád dává podnět k novým činnostem, je emocionálně založený a energický. Jedná, jako by na něj stále působil silný časový tlak; rychle se přizpůsobuje měnícím se okolnostem. Přichází s novými nápady a pohotově je realizuje.

Jeho prioritou je dokončit úkoly, které považuje za důležité. Je soutěživý, ambiciózní a podnikavý. K náročným úkolům a práci, kterou je třeba vykonat poměrně rychle, přistupuje aktivně a pozitivně. Je si neochvějně jistý svými schopnostmi zvládat problémy a jednat s lidmi. Jan je vstřícný a vyrovnaný. Patří k efektivně pracujícím, energickým lidem, kteří rádi komunikují s ostatními a chovají se spíše autoritativně, než aby ostatní přesvědčovali o své pravdě. Hovoří rychle, sebejistě a přesvědčivě. Dokáže ostatní motivovat a v komunikaci je přímý, rozhodný a flexibilní.

Je si jistý kvalitou svých rozhodnutí a názorů. Působí-li na něj tlak, aby své postoje změnil, odhodlaně je obhajuje. Zpochybňuje zavedené postupy a systémy společnosti a nastavuje jim zrcadlo. Snaží se prakticky prokázat přínos svých nápadů v procesu realizace změn.

Na dosahování cílů klade větší důraz než na konkrétní postupy. Nečiní u potíže delegovat úkoly. Kontroluje je nepřiliš důkladně, ale vyžaduje a trvá na tom, aby práce byla odevzdaná včas. Je nápaditý a smělý. Má-li však pracovat pod přísným dohledem, případně má-li vykonávat stereotypní či precizně strukturované úkoly, začne být netrpělivý a nespokojený. Jan upřednostňuje celkový kontext a strategie, které se podílejí na dosažení cíle, jsou pro něj důležitější než specifické či dílčí postupy.

STYL ŘÍZENÍ

Při vedení pracovníků a projektů, bude Jan:

- Jeho pole působnosti je široké, upřednostňuje rychlejší tempo práce a při sledování svých cílů bývá až agresivní.
- Velmi ochotně deleguje drobnější úkoly i realizování plánů, aby se mohl věnovat novým podnětům.

- Nerad deleguje vedení v pravém slova smyslu; ochotně a se zájmem projednává názory s ostatními, ale jeho vnitřní přesvědčení bývá příliš silné, aby změnil názor.
- Poskytuje pohotovou a zběžnou zpětnou vazbu. Jan obvykle zvažuje i ty nejmenší maličkosti, které brání v zohlednění širšího rámce.
- Soustavně se snaží zlepšovat výkon a konkurenceschopnost; je ochotný zkoušet radikálně nová řešení a inovativní postupy.
- Je výkonný a motivující manažer týmu – povzbuzuje ostatní, aby pohlíželi na věci ze zcela jiného úhlu pohledu. Ve svém směřování za změnou a tvořivostí je neúnavný.
- Je přímý, spontánní a neústupný – pohotově sděluje své názory na průběh práce.

PŘESVĚDČUJÍCÍ STYL

Jan se bude na pozici prodejce projevovat následujícím způsobem:

- Ve snaze vést práci k cíli bývá autoritativní a energický; v jeho postupu ho nic nezastaví.
- Snaží se postupovat co nejrychleji, nečiní mu potíže improvizovat a spontánně odstraňovat překážky, které mu brání v dosažení cíle. Soustřeďuje se na konečný výsledek.
- Je ochotný podstupovat rizika. Bez zábran vítá nekonvenční a inovativní metody řešení problémů a dosahování dohod.
- Lépe umí prodávat nehmotné produkty, například nápady nebo koncepty, než vysoce specializované produkty či produkty zaměřené na velice specializovanou oblast.
- Dohoda je pro něj rozhodující motivací, proto neváhá a podstupuje riziko, které vzniká tak, že po několika zběžných komentářích ohledně problémů a jejich řešení rovnou přistupuje k obchodnímu jednání. Detaily realizace nepovažuje za důležité.
- Je silně motivovaný, soutěživý a nezávislý. Rád se rozhoduje zcela svobodně a bez vlivu autority.

STRATEGIE ŘÍZENÍ (MOTIVÁTORY)

Aby dosáhl maximální efektivnosti, produktivity a pracovní spokojenosti, zvažte možnosti, aby Jan měl k dispozici následující:

- Při práci je pro něj důležitá vysoká míra nezávislosti a je značně flexibilní.
- Potřebuje dostatek příležitostí pro sdělování myšlenek, podnětů a jejich realizaci
- Je žádoucí, aby měl pestrou práci, při níž bude pracovat na náročných úkolech, jednat spolehlivě a prokazovat své schopnosti.
- Je pro něj důležité uznání, pracovní postup a materiální odměny za dosažené výsledky.

Copyright © 1994-2000, 2002, 2005 by Praendex, Inc. All rights reserved.